

Réussir ses recrutements

Prix intra : 1 500,00€ HT

Durée : 7h

Nombre de participants : de 2 à 8 personnes maximum

Prix inter (présentiel) : 900,00€ HT

Pré-requis : aucun

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Maîtriser les concepts de compétences (savoirs, savoir faire, savoir être)
- Générer le portrait robot du candidat idéal
- Générer une offre d'emploi
- Pré-sélectionner les CV
- Préparer et réaliser l'entretien de pré-qualification
- Préparer et réaliser l'entretien de recrutement
- Intégrer le nouveau collaborateur

PUBLIC CONCERNÉ

Tout collaborateur chargé de recruter du personnel.

PROGRAMME

1. Maîtriser les concepts de compétences (savoir, savoir faire, savoir être)
 - Savoir définir et repérer les 3 compétences chez un candidat
2. Générer le portrait robot du candidat idéal
 - Analyser la fiche de poste et les compétences clés
 - Identifier les critères de sélection en fonction des 3 compétences
 - Identifier les facteurs extérieurs déterminants
3. Générer une offre d'emploi
 - Connaître les notions de non discrimination à l'embauche
 - Identifier les compétences clés
 - Construire une offre concise et exhaustive
 - Connaître les canaux de diffusions
4. Présélectionner les CV
 - Intégrer la notion de compromis
 - Créer et prioriser une short-list des compétences recherchées
5. Préparer et réaliser l'entretien de pré-qualification
 - Préparer son canevas pour l'entretien de pré-qualification
 - Consulter un avis expert
 - Rédiger une synthèse d'entretien
6. Préparer et réaliser l'entretien de recrutement
 - Organiser un entretien en présentiel
 - Préparer son canevas pour l'entretien de recrutement
 - Mettre en avant son entreprise
 - Appréhender le langage verbal et non verbal
 - Connaître les postures du recruteur
 - Savoir faire des retours (positifs et négatifs)
7. Intégrer le nouveau collaborateur
 - Connaître les étapes d'une bonne intégration

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Ateliers et échanges en groupe suivis d'une analyse et retour du formateur
- Méthode active
- Présentation d'outils opérationnels

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Documentation et supports vidéoprojetés, exercices pratiques d'application et corrigés, études de cas, jeux de rôles, animations
- À l'issue de chaque stage ou séminaire, ACTODEV fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques
- Une feuille d'émargement par demie-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 48 heures avant le début de la formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation des compétences acquises via un questionnaire en ligne intégrant des mises en situation.

ADAPTABILITÉ DU PROGRAMME

Le programme ci-dessus est adaptable pour une formation sur mesure (thématiques, durée...), n'hésitez pas à nous contacter pour définir vos éventuels besoins spécifiques.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES



La formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez nous pour étudier votre demande et sa faisabilité.